

Przesłanie danych osobowych do Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Olsztynie, w zakresie szerszym, niż określony w Kodeksie Pracy lub ich ujawnienie przez kandydata na dalszych etapach procesu rekrutacyjnego, stanowi zgodę na przetwarzanie tych danych przez WFOŚiGW w Olsztynie celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego. Zgodę można wycofać w dowolnym czasie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej z siedzibą w Olsztynie przy ul. Św. Barbary 9, 10- -26 Olsztyn, reprezentowany przez Prezesa Zarządu. Z Administratorem danych można skontaktować się telefonując pod numer: 89 522 02 13 lub pisząc na adres e- mail: info@wfosigw.olsztyn.pl.
2. Administrator danych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się poprzez e-mail: iod@fundusz.olsztyn.pl w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
3. Administrator danych będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe zawarte w aplikacji o pracę:
 - a) w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy. Podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, w związku z przepisami Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) natomiast w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, podstawą prawną przetwarzania jest zgoda, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
 - b) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez WFOŚiGW, podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes WFOŚiGW, zgodnie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, polegający na umożliwieniu WFOŚiGW obrony swych praw.
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać podmioty upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania na podstawie podpisanych umów powierzenia przetwarzania danych.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji, a w zakresie w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody – do jej wycofania. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami

przez WFOŚiGW. Po upływie 5 lat od ostatecznego zatrudnienia kandydata wybranego w procesie rekrutacji, dokumenty aplikacyjne kandydatów niewybranych zostaną komisyjnie zniszczone.

6. Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych WFOŚiGW prosi o wycofywanie zgód drogą pisemną lub elektroniczną.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych osobowych. Usunięcie jest jednoznaczne z rezygnacją w udziału w procesie rekrutacji.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych osobowych w celu określonym w pkt 3 b) powyżej, z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. Dla celów dowodowych, WFOŚiGW prosi o wnoszenie sprzeciwu drogą pisemną lub elektroniczną. Wniesienie sprzeciwu dotyczącego przetwarzania jest jednoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji.
9. Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.
10. Podanie danych osobowych jest wymagane przez Ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych Kodeksem pracy, podanie danych jest dobrowolne.

Osoby zainteresowane ofertą pracy prosimy o przesyłanie aplikacji klikając w przycisk aplikowania. Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.